

DIREZIONE DIDATTICA STATALE II CIRCOLO POMIGLIANO D'ARCO

Via Roma, 77- 80038 Pomigliano d'Arco

Distretto scolastico n.31 Cod. Fisc.: 93053360637 Codice mecc.: NAEE358009

Tel./ Fax 081 3177300-e-mail: naee358009@istruzione.it PEC naee358009@pec.it

www.secondocircolopomigliano.eu

Prot. N. 1310

Pomigliano d'Arco 23/07/2020

**A tutto il personale
Docente e ATA**

**Al sito
Agli Atti**

OGGETTO : Informativa per i lavoratori in condizioni di fragilità e di età superiore ai 55 anni.

EMERGENZA SANITARIA DA COVID 19 - PERSONALE C.D. "FRAGILE"– e DISPOSIZIONI

- Vista la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020.
- Visto il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi.
- Visto il documento tecnico INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica.
- Visto il Protocollo condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020.
- Acquisite le indicazioni del Medico Competente.
- Vista la nota INAIL del 1 luglio 2020.

Il Dirigente Scolastico informa tutti i lavoratori e le lavoratrici di questo Istituto della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

La raccomandazione è rivolta direttamente alla persona “fragile” ed è quindi questa che si deve fare parte attiva. Pertanto, i lavoratori, informati, dovranno segnalare il loro stato.

Per coloro i quali risulteranno in tale condizione, occorrerà valutare particolari misure di tutela quali, per esempio, lo “smart working” (ove possibile), le turnazioni ed altro, oppure l’allontanamento dal posto di lavoro.

Le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da Covid-19 sono:

- Condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasia midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- Patologie oncologiche (tumori maligni);
- Patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- Patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- Diabete mellito Insulino Dipendente, specie se scompensato;
- Insufficienza renale cronica;
- Insufficienza surrenale cronica;
- Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
- Reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- Epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili).

L’elenco è solo indicativo e non è certo esaustivo, ogni caso va valutato a sé; un fattore importante è la presenza di più patologie (comorbilità).

La “fragilità” è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all’attività professionale e di cui non sempre il medico competente è a conoscenza o non è aggiornato

Pertanto, SI INFORMANO i dipendenti che qualora siano affetti da patologie che possano rappresentare una condizione di fragilità:

- di consultare il Medico di Medicina Generale, per ricevere indicazioni circa l'opportunità di astenersi dal lavoro;
- solo in caso di mancata certificazione da parte del Medico di Medicina Generale, il lavoratore dovrà inviare una richiesta al D.S. che provvederà a inoltrarla al Medico competente il quale esaminerà la documentazione medica utile a comprovare la propria condizione di “lavoratore fragile”, in ottemperanza alla normativa sulla privacy. La richiesta deve essere inviata entro il 25 luglio 2020, vista l'urgenza della situazione emergenziale all'indirizzo del datore di lavoro: filomenamaria.favicchio@istruzione.gov.it
- Il Medico competente, valutato il caso, potrà comunicare al Datore di Lavoro la necessità di adottare le misure idonee per tutelare la salute, senza specificarne le motivazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Favicchio Filomena

Firma autografa omessa ai sensi Art. 3 del
D.Lgs n. 39/1993