



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO "ILARIA ALPI"

Via Varsavia, 5 – 00055 LADISPOLI (RM) Tel. 06 99231622 – C.F. 91038490586
Codice Meccanografico RMIC8CJ00G - RMIC8CJ00G@ISTRUZIONE.IT – RMIC8CJ00G@PEC.ISTRUZIONE.IT

Istituto Comprensivo Statale
"ILARIA ALPI"-LADISPOLI
Prot. 0019563 del 09/12/2021
(Uscita)

Ai docenti
Al Personale ATA
Al DSGA
Atti

CIRCOLARE N.163

Oggetto: D.L. n. 172 del 26 novembre 2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali".

Si comunica che la disposizione normativa di cui all'oggetto, introduce nuove misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività scolastiche, tra cui l'obbligo vaccinale per tutto il personale scolastico a partire dal 15 dicembre 2021.

Inoltre, è prevista l'estensione dell'obbligo vaccinale alla terza dose, per chi ha completato il ciclo primario di vaccinazione, a decorrere dal 15 dicembre, con esclusione della possibilità di essere adibiti a mansioni diverse.

Lo stesso decreto prevede che il Dirigente scolastico verifichi il rispetto dell'obbligo vaccinale ed inviti l'eventuale personale non in regola con i prescritti adempimenti, a produrre, entro 5 giorni dalla ricezione dell'invito, la documentazione comprovante l'effettuazione della vaccinazione o il differimento o l'esenzione della stessa, ovvero la presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi entro 20 giorni dall'invito, o comunque l'eventuale insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale.

In caso di mancata presentazione della documentazione, il Dirigente scolastico accertata l'inosservanza dell'obbligo, ne dà comunicazione agli interessati e dispone l'immediata sospensione dall'attività lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Per il periodo di sospensione, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati. La sospensione è efficace fino alla comunicazione, da parte dell'interessato, al datore di lavoro dell'avvio e del successivo completamento del ciclo vaccinale primario entro la data prevista.

Si precisa infine che, a partire dal 15 dicembre 2021, l'obbligatorietà della terza dose scatta al compimento del quinto mese dalla conclusione del ciclo vaccinale primario ma il personale ha tempo fino al nono mese (validità attuale del Green Pass).

Per chiarezze della comunicazione si allega la nota del MI n. 1889 del 07.12.2021, riportando i capoversi che inducono ad un'equivoca interpretazione, che saranno sicuramente oggetto di chiarimenti da parte dell'organo competente.

"I destinatari dell'obbligo vaccinale"

Con il decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, quale evoluzione dell'obbligo del possesso e del dovere di esibizione della certificazione verde COVID-19 introdotto dal decreto-legge 6 agosto 2021, n. 111,

dal prossimo 15 dicembre, la vaccinazione costituisce requisito essenziale ed obbligatorio per lo svolgimento dell'attività lavorativa di dirigenti scolastici, docenti e personale ATA delle istituzioni scolastiche del sistema nazionale di istruzione e del personale delle ulteriori tipologie di servizi scolastici e formativi sopra richiamati. L'obbligo si applica al personale a tempo determinato e indeterminato.

Pare dunque possa ritenersi escluso dall'obbligo vaccinale introdotto dal decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, il personale scolastico il cui rapporto di lavoro risulti sospeso, come nel caso di collocamento fuori ruolo, aspettativa a qualunque titolo, congedo per maternità o parentale.

Il personale scolastico in servizio a qualsiasi titolo presso altra amministrazione/ente è soggetto al rispetto degli adempimenti previsti presso questi ultimi. Alla data del rientro in servizio a scuola, detto personale deve aver assolto all'obbligo vaccinale.”

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Bevilacqua

FIRMA AUTOGRAFA SOSTITUITA A MEZZO STAMPA AI SENSI
E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 3 c. 2 D.Lgs. n. 39/1993